



**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO BOLIVARIANO DE
TECNOLOGÍA**

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y SISTEMAS

**Proyecto de investigación previo a la obtención del título de:
TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

Tema:

**MEJORAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE
PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA
HACIENDA “BANANITA”, UBICADA EN EL KM 20 VÍA DURÁN
TAMBO.**

Autor: JOSÉ LUIS ROSADO MERA

Tutor: MSc. Ismelis Castellanos López

Durán, Ecuador

2020

DEDICATORIA

A Dios porque sin su ayuda no estaría hasta este momento, ya que Él me ha dado las fuerzas necesarias para seguir.

A mis padres por darme ese empuje cuando parecía ya no poder más.

A mis familiares y amigos que creyeron siempre, en que podía lograr este sueño.

Y a todas esas personas negativas que siempre estaban criticando y murmurando que iba a abandonar los estudios en cualquier momento, aquí estoy para dedicarles un triunfo más de los muchos que tendré.

José Luis Rosado Mera

AGRADECIMIENTO

A Dios porque puso en mi camino compañeros y personas que me ayudaron a desarrollar más mis conocimientos en momentos difíciles.

A mi hermana, ya que ella fue la que me impulso desde el inicio sin yo estar seguro de hacerlo.

A mi familia y a mis padres en general, porque me estuvieron brindando su apoyo moral en todo momento.

A mi ex jefe el Ing. Héctor Guerrero, que siempre me ayudo.

José Luis Rosado Mera

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO BOLIVARIANO DE TECNOLOGÍA

Diseño de proyecto previo a la obtención del título de: Tecnología en
Administración de Empresas

Tema

“Mejoras para el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en la hacienda Bananita, ubicada en el km 20 vía Durán Tambo”.

Autor: José Luis Rosado Mera

Tutor: MSc. Ismelis Castellanos López

RESUMEN

El presente proyecto tiene como tema, “Mejoras para el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en la hacienda Bananita, ubicada en el km 20 vía Durán Tambo”. Con el objetivo general de hacer cumplir las medidas establecidas anteriormente, permitiendo contribuir en la disminución del número de accidentes e incidentes laborales ocurridos en el sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano. Para llevar a cabo este mejoramiento se implementaron métodos y técnicas de investigación como la entrevista y la encuesta, en las cuales se encontraron resultados efectivos. Uno de los resultados más relevantes en el análisis e interpretación, demostraron de forma general que el 76% de los trabajadores no obedecen las medidas de prevención, razón por la cual se originan la mayor cantidad de incidentes laborales. En consecuencia, se obtuvieron respuestas paralelas a las de la investigación exploratoria, las mismas que imputan a cada trabajador como las figuras de los incidentes, infringiendo las medidas de prevención al no usar los equipos de prevención personal. Por otro lado, se encontró que el equipo de protección personal para cada trabajador presenta una deficiencia, ya que 77% de trabajadores aseguran que la empresa no cuenta con suficientes unidades de protección. Teniendo en cuenta estos resultados, se recomienda realizar con más frecuencia capacitaciones que estimulen al uso permanente de equipos de prevención personal, reabastecimiento de insumos médicos, exposición de señaléticas preventivas en sectores más transitados y finalmente vigilar por el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en la hacienda Bananita por parte de la administración.

Accidente

Incidente

Prevención

Protección

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO BOLIVARIANO DE TECNOLOGÍA

Diseño de proyecto previo a la obtención del título de: Tecnología en
Administración de Empresas

Tema

“Mejoras para el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en la hacienda Bananita, ubicada en el km 20 vía Durán Tambo”.

Autor: José Luis Rosado Mera

Tutor: MSc. Ismelis Castellanos López

ABSTRAC

The subject of this project is, "Improvements to comply with the prevention and protection measures for occupational hazards at the Bananita farm, located at km 20 via Durán Tambo." With the general objective of enforcing the measures established above, allowing to contribute to the reduction of the number of accidents and work incidents that occurred in the banana harvesting, post-harvesting and transportation sectors. To carry out this improvement, research methods and techniques such as interviews and surveys were implemented, in which effective results were found. One of the most relevant results in the analysis and interpretation, they showed in a general way that 76% of the workers do not obey the prevention measures, which is why the largest number of work incidents originate. Consequently, parallel responses to those of the exploratory investigation were obtained, the same ones that each worker are imputed as the figures of the incidents, infringing the prevention measures by not using personal prevention equipment. On the other hand, it was found that the personal protective equipment for each worker has a deficiency, since 77% of workers say that the company does not have enough protection units. Taking these results into account, it is recommended to carry out more frequent training that encourages the permanent use of personal prevention equipment, resupply of medical supplies, exposure of preventive signs in more traveled sectors and finally to monitor compliance with prevention and protection measures of occupational risks in the Bananita farm by the administration.

Accident

Incident

Prevention

Protection

INDICE GENERAL

CARATULA.....	I
DEDICATORIA.....	II
AGRADECIMIENTO	III
CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR.....	IV
RESUMEN.....	IX
ABSTRAC	X
CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL CEGESCIT	XI
INDICE GENERAL	XII
ÍNDICE DE CUADROS	XIV
ÍNDICE DE FIGURAS.....	XV
CAPÍTULO I.....	I
EL PROBLEMA	I
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	I
UBICACIÓN DEL PROBLEMA EN UN CONTEXTO	I
SITUACIÓN CONFLICTO	II
FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	III
DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA	III
VARIABLES DE LA INVESTIGACIÓN	III
VARIABLES INDEPENDIENTES:.....	III
VARIABLE DEPENDIENTE:.....	III
OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	III
OBJETIVO GENERAL	III
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	III
JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	IV
CAPITULO II.....	V
MARCO TEÓRICO	V
ANTECEDENTES HISTÓRICOS.....	V
ANTECEDENTES REFERENCIALES	X
FUNDAMENTACIÓN LEGAL	XI
CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR	XI

CÓDIGO DEL TRABAJO – ECUADOR	XII
VARIABLES DE INVESTIGACIÓN	XIII
GLOSARIO DE TÉRMINOS	XXII
CAPÍTULO III	XXIV
MARCO METODOLÓGICO	XXIV
PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.....	XXIV
DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	XXVII
POBLACIÓN Y MUESTRA	XXVIII
MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN.....	XXIX
CAPÍTULO IV.....	XXXII
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS.....	XXXII
PLAN DE MEJORAS	XLIII
CONCLUSIONES.....	LII
RECOMENDACIONES.....	LIII
BIBLIOGRAFÍA	LIV
ANEXOS	LVI

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1: Indicadores de Resultados	14
Cuadro 2: Riesgos en la Cosecha.....	14
Cuadro 3: Riesgos en la Post-Cosecha y Transporte.....	15
Cuadro 4: Diferencia entre Incidentes y Accidentes.....	18
Cuadro 5: Clasificación de los Accidentes e Incidentes de Trabajo	18
Cuadro 6: Número de Accidentes Laborales.....	21
Cuadro 7: Número de Incidentes Laborales.....	21
Cuadro 8: Cantidad de trabajadores por categoría ocupacional	25
Cuadro 9: Análisis económico de la empresa.....	26
Cuadro 10: Análisis económico de la empresa.....	26
Cuadro 11: Población de los tres sectores de cosecha.....	28
Cuadro 12: Resultados P1.....	31
Cuadro 13: Resultados P2.....	32
Cuadro 14: Resultados P3.....	33
Cuadro 15: Resultados P4.....	34
Cuadro 16: Resultados P5.....	35
Cuadro 17: Resultados P6.....	36
Cuadro 18: Resultados P7.....	37
Cuadro 19: Resultados P8.....	38
Cuadro 20: Resultados P9.....	39
Cuadro 21: Resultados P10.....	40
Cuadro 22: Cronograma.....	42
Cuadro 23: Recursos económicos.....	43
Cuadro 24: Equipo de protección personal completo.....	45
Cuadro 25: Señaléticas de Seguridad	47

ÍNDICE DE FIGURAS

Gráfico 1: Estructura organizativa.....	25
Gráfico 2: Clientes Importantes.....	26
Gráfico 3: Resultados P1.....	32
Gráfico 4: Resultados P2	33
Gráfico 5: Resultados P3	34
Gráfico 6: Resultados P4.....	35
Gráfico 7: Resultados P5.....	36
Gráfico 8: Resultados P6.....	37
Gráfico 9: Resultados P7.....	38
Gráfico 10: Resultados P8.....	39
Gráfico 11: Resultados P9.....	40
Gráfico 12: Resultados P10	41
Gráfico 13: Procedimiento del lavado de manos.....	45
Gráfico 14: Aplicación del Equipo de Protección Personal.....	47
Gráfico 15: Punto de Auxilio.....	48
Gráfico 16: Señalética Prohibición	48
Gráfico 17: Señalética Acción Obligatorio	48
Gráfico 18: Señalética Precaución.....	48
Gráfico 19: Señalética Condición Segura.....	49
Gráfico 20: Botiquín de Primeros auxilios	50
Gráfico 21: Reanimación o RCP	50

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA

Planteamiento Del Problema

Lamiformi C. Ltda. Bananita a cargo del señor Juan Salgado desde 1998, con una trayectoria de casi 22 años es una empresa dedicada a la producción de banano y empaquetamiento del mismo, a su vez, esta empresa distribuye a reconocidas marcas de exportación como: Dolé, Sabrostar, Chiquita, Bonita y Del Monte. Esta hacienda cuenta con un total de 215 hectáreas y un promedio de producción mensual de 50.000 cajas de banano de primera calidad y 4.000 de segunda calidad.

Siendo el banano uno de los productos de mayor consumo a nivel mundial, y el segundo producto de exportación a nivel nacional. Lo hace un negocio muy rentable y sostenible ya que su precio es estático. Una gran exigencia en demandas por este producto a nivel mundial, obliga a la administración de la hacienda Bananita a establecer un tiempo y cantidad determinado de cajas por mes, esto le significa al trabajador de producción y cosecha un alto aporte físico y un margen de riesgo por accidente laboral aún mayor.

Según (Cabezas, 2014). Afirma que “el proceso de cosecha, post cosecha y transporte de banano, está compuesto por siete etapas, las cuales son ejecutadas por un grupo de 5 a 6 trabajadores experimentados en el área” (p.95).

Ubicación del Problema en un Contexto

El trabajo de investigación se desarrolla en la hacienda Bananita, en la etapa de cosecha, post cosecha y transporte de banano precisamente. El contenido del presente proyecto se enfoca directamente en la seguridad del trabajador, los posibles riesgos a los que se puede enfrentar y las medidas que se deberían tomar, ya que es uno de los aspectos más importantes de

la actividad laboral. Una etapa de producción que requiere de un alto rendimiento físico y mental; sin la prevención y protección para el trabajador puede acarrear serios problemas para la salud del mismo.

En este sentido la hacienda Bananita no reconoce la seguridad como un aspecto serio al que debe prestar una atención especial. De la misma forma, esto ocasiona daños en la salud del trabajador, trae pérdidas para las propias empresas desde el punto de vista económico y en ocasiones la caída en exportaciones de banano a nivel internacional.

El desarrollo de la investigación está direccionada a la elaboración de una propuesta en la que se plantea el mejoramiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales para los trabajadores del sector de producción y cosecha de banano. Con el objetivo de contrarrestar la curva de incidentes ocasionados por la sobrecarga física del mismo; a su vez, participar con nuevas técnicas, estrategias e instrumentos que ayuden a verificar su cumplimiento y así optimizar los beneficios del trabajador hacia la hacienda Bananita y a las grandes demandas internacionales.

Situación Conflicto

Lamiformi C. Ltda. Bananita. Es una empresa ecuatoriana con sede principal en Guayaquil. En principio constaba con 3 socios de nacionalidad chilena la empresa fue fundada el 29 de octubre de 1982. Se dedica a la cosecha y comercialización de banano, actualmente emplea a 518 personas, La hacienda Bananita, fue adquirida por Lamiformi C. Ltda., en 1998. Sus principales clientes son: Dolé, Sabrostar, Chiquita y Del Monte. La Hacienda San Bananita inicio con 150 hectáreas en la actualidad cuenta con 215 hectáreas.

Según la información obtenida en el año anterior se reportaron un número de incidentes y accidentes laborales en una cantidad considerable, cortes y lesiones en la cabeza y extremidades, debido a que los trabajadores no utilizan los medios de protección e incumplen el plan de prevención definido a partir de la matriz de riesgos de la hacienda Bananita.

Formulación del Problema

¿Cómo incide el cumplimiento actual de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en el número de accidentes e incidentes laborales ocurridos en la hacienda Bananita en el año 2020?

Delimitación del Problema

Campo: Seguridad y salud en el trabajo

Aspecto: Medidas de prevención y protección de riesgos laborales

Área: Proceso de producción de la hacienda Bananita.

Periodo: 2019 - 2020

Variables de la Investigación

Variables Independientes:

Cumplimiento de medidas de prevención y protección de riesgos laborales.

Variable Dependiente:

Número de Accidentes e Incidentes laborales en el sector de Cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Objetivos de la Investigación

Objetivo General

- Proponer mejoras para hacer cumplir las medidas de prevención y protección de riesgos laborales permitiendo contribuir en la disminución del número de accidentes e incidentes laborales ocurridos en la hacienda Bananita.

Objetivos específicos

- Fundamentar aspectos teóricos sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Evaluar el cumplimiento actual de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales y su incidencia en el número de accidentes e incidentes laborales ocurridos en la hacienda Bananita.

- Proponer mejoras que permitan el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en la hacienda Bananita.

Justificación de la Investigación

Conveniencia

El actual proyecto de investigación está presente, con el fin de participar en el cumplimiento y mejoramiento respecto a las medidas de protección vigentes en la cosecha de banano en la hacienda Bananita, las cuales es necesario que se lleven a cabo, para que exista un mejor rendimiento en el cuidado, producción, transporte y exportación del producto.

Relevancia Social

El presente proyecto busca disminuir los accidentes laborales, proyectando no solamente un buen ambiente laboral si no también el cuidado familiar y un enfoque social de la empresa hacia el trabajador y a su vez muy importante para el crecimiento de la compañía.

Implicaciones Prácticas

El proyecto cuenta con un amplio rendimiento técnico e investigativo que facilitara la aplicación de las medidas de producción y prevención, necesarias en el campo de aplicación en el cual se aloja el problema.

Valor Teórico

El plan de desarrollo del presente proyecto es viable, por lo que se cuenta con el apoyo de la directiva. A más de esto se tiene una amplia experiencia en el campo de aplicación. El tema está encaminado a la protección del trabajador de campo, el cual es el núcleo de producción.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

Antecedentes Históricos

En un inicio los principales motivos que daban origen a los incidentes laborales, eran las desmotivadoras cargas físicas y un descontrol total en los horarios de trabajo.

Según las investigaciones realizadas sobre el trabajo y la salud ocupacional en el Ecuador, las condiciones de trabajo por medio de la coerción sobre los indígenas fue uno de los primeros índices de sobre carga física, donde se vivía para trabajar y se moría trabajando sin una protección o ley que los ampare (Arari, Ghersi, Comi, Mercedes, & Leocatta, 2000) (p.47).

Por otro lado, los gobiernos autónomos y sociedades que actúen en contra de estas amenazadoras condiciones aun no existían. Sin embargo, la capacidad de formar leyes y establecimientos por parte de las directivas aborígenes llegaba de a poco para cambiar el panorama cada vez más. Mucho después, desde la era industrial la seguridad laboral viene siendo un aporte primordial para la producción en las empresas, influyendo como un pilar fundamental en el crecimiento y sostenibilidad de cada sector en la sociedad.

(Walter, 2014) Afirma que “para 1960, la seguridad industrial es ya una ciencia y una profesión, cuyos aportes a la industria y el trabajo, son valorados en tanto que se eliminan o minimizan los riesgos ocupacionales, permitiendo reducir los costos económicos que afectan la producción” (p.3).

Seguridad Laboral

La Seguridad Laboral es una disposición correcta tomada por la administración ante los sucesos que afectan al trabajador dentro de la empresa, y por supuesto, a la producción.

Según el análisis desarrollado por (González, 2015) define que “la seguridad laboral es un tema de importancia en los centros de trabajo; las condiciones en que se labora deben ser seguras, es decir, el trabajador no debe estar expuesto a peligros que puedan afectar su salud e incapacitarlo parcial o temporalmente”. (p.7).

Seguridad y salud ocupacional

Es un proyecto administrativo de carácter social que involucra al trabajador y su seguridad al momento de ejecutar sus tareas.

Según el artículo de la revista Seguridad y Salud Ocupacional esclarecido por (Apaza, 2012) “Es una multidisciplina en asuntos de protección, seguridad, salud y bienestar de las personas involucradas en el trabajo. Los programas de seguridad e higiene industrial buscan fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable. (p.3).

Importancia de la Seguridad y Salud Ocupacional

Es importante destacar que la seguridad y la salud del trabajador a la hora de ejecutar sus tareas dentro de la producción empresarial e industrial, alcanza un nivel de aportación primordial. Por lo que el estado emocional, las condiciones o ambiente laboral, se enfatizan para dar, en conclusión, un óptimo rendimiento productivo que contribuye con el mejoramiento de calidad de servicio que se esté prestando a la empresa.

Factores de Riesgo

Los factores de riesgo son todo el conjunto de incidentes derivados por las malas condiciones de trabajo o agentes producidos por el mismo.

Según (Pando, 2013) considera que son “condiciones organizacionales que poseen elementos con probabilidad de afectar negativamente la salud física y psicológica del trabajador”(p.3).

Origen de los Factores de Riesgo

Según el libro Gestión de Riesgos Laborales desarrollado por (Díaz, 2009).

Los factores de riesgo se derivan por:

- **Riesgos derivados de las condiciones de trabajo o del proceso productivo, maquinarias y equipos**

Este tipo de riesgos son aquellos que se relacionan directamente con la falta de protección que existe en los servicios, y a su vez propician: Incendios, contactos eléctricos, golpes, caídas y otros accidentes.

- **Riesgos derivados por agentes físicos.**

Estos son riesgos de tipo mecánico, luminosos y distintos tipos de energía radioactiva.

- **Riesgos originados por agentes químicos.**

Estas son las exposiciones en sustancias nocivas o tóxicas al organismo que puede existir en el ambiente de trabajo.

- **Riesgo derivado por agentes biológicos.**

Este tipo de riesgos son efectuados por factores orgánicos y en su gran mayoría microscópicos como bacterias, virus, hongos, parásitos y cualquier otro tipo de organismo que pueda generar una enfermedad.

- **Riesgos derivados de la organización y adaptación al puesto de trabajo.**

Estos riesgos son generados a partir de la desorganización en los puestos de trabajo y la falta de experiencia de turno. Por lo que ocasionan accidentes inesperados.

- **Riesgos de tipo Psicológico.**

Son aquellos agentes que influyen en la psiquis del ser humano y que en su defecto generan agotamiento, estrés o fatiga. En daños mayores pueden ocasionar un alto riesgo psicológico.

- **Riesgos derivados del factor Humano.**

Este tipo de riesgos son ocasionados por la falta de prevención y un proceder inapropiado que en ocasiones no son tomadas por el mismo trabajador.

La Matriz de Riesgos Laborales

La Matriz de Riesgos Laborales es un instrumento de gestión en el que se encuentran detallados cuales son los posibles incidentes que pueden ser ocasionados por las operaciones en una empresa o industria.

Sirve para calcular cada uno de los niveles de riesgos encontrados en las distintas áreas de trabajo, a su vez, estos niveles son encontrados en porcentajes o estimaciones que ayudaran a fijar su origen y así poder tomar decisiones que retengan el nivel de incidentes.

Los casos en el que la matriz de riesgos se utiliza son cuando existen cambios en las tácticas de producción, como el cambio de horarios, el cambio trabajador de sus puestos de trabajo y la implementación de nuevas herramientas de trabajo.

Los Accidentes laborales

Los accidentes de trabajo se definen a partir de los puntos de vista en el que se originan.

- **Desde el punto de vista de seguridad**

Se encuentran en el sector productivo de una empresa o industria, y obstaculizan el proceso de obtención de productos. Este tipo de accidentes son ocasionales, derivados de las condiciones infraestructurales, sistemática de trabajo o inesperados eventos.

Según (Díaz, 2009) “Los accidentes laborales desde el punto de vista de seguridad, son sucesos imprevistos que interrumpen o interfieren la continuidad del trabajo, y puede suponer un daño para las personas o la propiedad”. (pág.6).

- **Desde el punto de vista medico**

Es el tipo de accidente que se encuentra relacionado con la salud del trabajador y con las condiciones psicológicas las cuales deben ser intervenidas de forma inmediata por un centro médico.

Según (Prado J. d., 2015) “Es una patología traumática quirúrgica aguda provocada generalmente por factores mecánicos ambientales”. (Conclusiones, párrafo 3).

- **Desde el punto de vista legal**

Este punto de vista obedece al carácter natural, es decir, una definición que generaliza todo un conjunto de accidentes ocasionados en una empresa por distintos motivos.

Según (Valeria, 2015) “El accidente de trabajo es todo acontecimiento inesperado que origina en el trabajador herida física o el fallecimiento inmediato, como resultado de la labor que realiza”.

Enfermedades Profesionales

Las enfermedades profesionales son aquellas que se encuentran ocasionadas solamente por la ejecución del trabajo en función, por lo cual son llamadas enfermedades profesionales o laborales.

(Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, 2020) Afirma que “son afecciones crónicas, causadas de una manera directa por el ejercicio de la profesión u ocupación que realiza el trabajador y como resultado de la exposición a factores de riesgo, que producen o no incapacidad laboral” (pág. 10).

Prevención de riesgos laborales

La prevención de riesgo nace con la revolución industrialización en Inglaterra, con el reglamento que previene el trabajo para mujeres y niños en 1833.

La primera Asamblea Constituyente del Ecuador en dictaminar los derechos sociales y laborales, fue la de 1929. La misma que aclaraba un horario de trabajo no mayor a ocho horas.

La prevención es aquella que actúa sobre el causante de riesgos laborales y es la fase en la que la empresa o industria encargado de producir algún bien o servicio, adjudica a sus empleados o trabajadores un plan, que promulgue a la prevención de riesgos, los cuales se pueden presentar en el procedimiento de cada área de trabajo. A su vez, estas gestiones protegen la vida del trabajador y la obtención de productos.

Este tipo de acciones se anticipa a la materialización de algún accidente y sirve para esclarecer puntos claves para que tales no sucedan.

Protección de riesgos laborales

La protección de un trabajador dentro del ámbito laboral ante los posibles riesgos, involucra directamente al sistema o gestiones que la empresa ha

tomado para prevenir los posibles incidentes ocasionados por la ejecución de sus labores. Este tipo de protección puede ser directo o indirecto y actúa sobre el trabajador. El Tipo de protección directo se genera con el uso adecuado que hace el trabajador de las medidas, herramientas, sistemas y otros tipos de protección que la empresa o industria brinde al trabajador. El tipo de protección indirecta se genera por un estado o ley dentro de una constitución, en lo que sobresalta a los trabajadores de cada empresa pública o privada para su respectivo amparo ante cualquier suceso dentro de cualquier área de trabajo.

Antecedentes Referenciales

El autor (Enríquez, 2016) con el tema “Los Equipos de Protección Personal y su Incidencia en los Riesgos Laborales de los Trabajadores”. Destaca en su trabajo un enfoque proyectado a la seguridad y protección del trabajador en el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Salcedo Provincia de Cotopaxi. Para lo cual fue necesario implementar un taller de capacitación que brinde un conocimiento más amplio a los trabajadores sobre la importancia de la seguridad laboral.

Las autoras (Vintimilla & Morales 2014) con el tema “Propuesta de un Diseño de Plan de Seguridad y Salud Ocupacional”. En el que propone fomentar un alto índice defensivo en contra de los malestares físicos y mentales suscitados en la fabrica “Ladrillosa S.A.” en la ciudad de Azogues, Por lo que aplicó de carácter obligatorio el uso de medidas de prevención y mecanismos necesarios para la preservación de la salud física y mental del trabajador.

Los autores (Arteaga & Castillo, 2012) en la precentación de su tema “Elaboración de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa Edipcentro cía. Ltda. de la Ciudad de Riobamba” tiene como objetivo general desarrollar un proyecto de prevencion de riesgos laborales. Así mismo, el actual proyecto tiene la disposición de mejorar las medidas de protección a partir de la implementación de equipos personales que disminuyan o en su totalidad eliminen los riesgos laborales allanados en el sector de cosecha y post cosecha de banano. Haciendo uso respectivo de los reglamentos internos de la hacienda Bananita, que gestionen y

clarifiquen los incidentes, a fin de que exista un mejor ambiente de trabajo y en efecto una mejor producción.

FUNDAMENTACIÓN LEGAL

CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

TÍTULO VI

Régimen de Desarrollo

Capítulo Sexto

Trabajo y producción

Sección tercera

Formas de trabajo y su retribución

Art. 326.- El derecho al trabajo se sustenta a los siguientes principios:

5. Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un Ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, Seguridad, higiene y bienestar (Const., 2012,art. 326).

TÍTULO VII

Régimen del Buen Vivir

Capítulo Primero

Inclusión y Equidad

Sección Novena

Gestión del Riesgo

Art. 389.- El Estado protegerá a las personas, las colectividades y la naturaleza frente a los efectos negativos de los desastres de origen natural o antrópico mediante la prevención ante el riesgo, la mitigación de desastres, la recuperación y mejoramiento de las condiciones sociales, económicas y ambientales, con el objetivo de minimizar la condición de vulnerabilidad.

1. Generar, democratizar el acceso y difundir información suficiente y oportuna para gestionar adecuadamente el riesgo.
2. Asegurar que todas las instituciones públicas y privadas incorporen obligatoriamente, y en forma transversal, la gestión de riesgo en su planificación y gestión (Const., 2012,art. 389).

CÓDIGO DEL TRABAJO – ECUADOR

TITULO I

Del Contrato Individual de Trabajo

Capítulo Tercero

De los Efectos del Contrato de Trabajo

Art. 38.- Los riesgos provenientes del trabajo son de cargo del empleador y cuando, a consecuencia de ellos, el trabajador sufre daño personal, estará en la obligación de indemnizarle de acuerdo con las disposiciones de este Código, siempre que tal beneficio no le sea concedido por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (Código del Trabajo, 2017,art. 38) (p. 18).

TITULO IV

De los Riesgos del Trabajo

Capítulo Primero

Determinación de los riesgos y de la responsabilidad del empleador

Art. 347.- Riesgos del trabajo. - Riesgos del trabajo son las eventualidades dañosas a que está sujeto el trabajador, con ocasión o por consecuencia de su actividad. Para los efectos de la responsabilidad del empleador se consideran riesgos del trabajo las enfermedades profesionales y los accidentes (Código del Trabajo , 2017,art. 347) (pág.101).

Art. 348.- Accidente de trabajo. - Accidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino que ocasiona al trabajador una lesión corporal o perturbación funcional, con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena. (Código del Trabajo , 2017,art. 348) (p.101).

Art. 349.- Enfermedades profesionales. - Enfermedades profesionales son las afecciones agudas o crónicas causadas de una manera directa por el ejercicio de la profesión o labor que realiza el trabajador y que producen incapacidad. (Código del Trabajo , 2017,art. 349) (p. 102).

Capítulo Cuarto

De las Indemnizaciones

De las indemnizaciones en caso de accidente

Art. 365.- En todo caso de accidente el empleador estará obligado a prestar, sin derecho a reembolso, asistencia médica o quirúrgica y farmacéutica al

trabajador víctima del accidente hasta que, según el dictamen médico, esté en condiciones de volver al trabajo o se le declare comprendido en alguno de los casos de incapacidad permanente y no requiera ya de asistencia médica (Código del Trabajo , 2017,art. 365) (p. 165).

VARIABLES DE INVESTIGACIÓN

Variables Independientes:

Cumplimiento de medidas de prevención y protección de riesgos laborales.

¿Cómo se puede medir el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales en el sector de producción de la hacienda Bananita?

El cumplimiento de las medidas de prevención y protección pueden medirse a partir de un conjunto de técnicas y herramientas implementadas. Para lo cual, es necesario que estas medidas estén sujetas a una supervisión periódica, las cuales se pueden lograr a partir de indicadores.

Los indicadores son un instrumento de observación que permiten obtener resultados cualitativos y cuantitativos, también permite a la administración adelantarse a los incidentes que puedan ocurrir en un futuro, en este caso, en los incidentes y accidentes que se susciten debido al incumplimiento de las medidas de prevención y protección, en el sector de cosecha, post cosecha y transporte de banano en la hacienda Bananita.

Indicadores	Conceptos	Objetivos
Indicadores de resultado	Este indicador permite medir las tareas ejecutadas.	Cuantificar las causas y consecuencias.
Indicadores de desempeño	Asocia el rendimiento ejecutado para obtener información.	Determinar si las medidas de prevención son exitosas.
Indicadores reactivos	Narra todos los accidentes e incidentes habidos y por haber.	Demuestra que algo no está bien en las medidas de prevención.

Cuadro 1: Indicadores de Resultados
Fuente: *Elaboración propia*

¿En qué consiste el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales?

El cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales, consiste en poner en desarrollo, ejecutar los protocolos y orientar todas las actividades de prevención y protección, hacia la correcta administración desde el inicio hasta el final de las actividades laborales.

A continuación, se presentan cuáles son los riesgos a considerar antes de ejecutar las tareas de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Riesgos en la Cosecha

N°	Factores de riesgo	Peligro Identificado
1		Desplome de trabajadores a distinto nivel.
2		Desplome de personas al mismo nivel.
3		Derribo de objetos por desplome o derrumbamiento.
4		Caída de objetos por manipulación.
5	Esponáneos	Caída de objetos desprendidos.
6		Pisada sobre objetos.
7		Choque contra objetos inmóviles
8		Golpes/cortes por objetos herramientas.
9		Proyección de fragmentos o partículas.
10		Trabajos a más de 1, 80 m.

1	Corporales	Exposición a temperaturas altas.
2		Exposición a temperaturas no ionizantes.
1	Orgánico	Exposición a insectos.
2		Exposición a animales selváticos, tarántulas, serpientes.
1	Ergonómicos	Sobre-esfuerzo físico/sobre tensión.
2		Posturas forzadas
3		Manipulación manual de cargas.
1	Psicosociales	Trabajo monótono.

Cuadro 2: Riesgos en la Cosecha
Fuente: Elaboración propia

Riesgos en la Post-Cosecha y Transporte

N°	Factores de Riesgo	Peligro Identificado
1	Espontáneos	Desplome de trabajadores a distinto nivel.
2		Desplome de personas al mismo nivel.
3		Golpes/cortes por objetos herramientas.
4		Caída de objetos por manipulación.
5		Proyección de fragmentos o partículas.
6		Trabajos a más de 2, 80 m.
1	Corporales	Exposición a temperaturas altas.
1	Orgánico	Exposición a insectos.
2		Exposición a animales selváticos, tarántulas, serpientes.
1	Ergonómicos	Sobre-esfuerzo físico/sobre tensión.
2		Posturas forzadas.
3		Manipulación manual de cargas.
4		Movimiento repetitivo.
1	Psicosociales	Trabajo monótono.
2		Distribución del trabajo.
3		Minuciosidad de la tarea.

Cuadro 3: Riesgos en la Post-Cosecha y Transporte
Fuente: Elaboración propia

Definición de las medidas de prevención y protección necesarias en el sector de producción de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Una vez que se hayan reconocido y a la vez definido todos los posibles riesgos en el sector de producción, en el cual se realiza la variable independiente, se acudirá al plan de medidas de prevención y protección que debería ser cumplido por parte de los trabajadores.

Botiquín de Primeros Auxilios

- Comprendido de un estante de primeros auxilios
- Plan de disposición básica de primeros auxilios.
- Guantes plásticos.
- Jabón antibacterial.
- Vendajes adhesivos asépticos.
- Mascarilla de reanimación.
- Cubiertas esterilizadas para heridas de gravedad.
- Almohadillas esterilizadas para ojos.
- Vendajes triangulares.
- Vendajes no medicados para heridas pequeñas, medianas, grandes.
- Vendaje de crepé de hilo.
- Imperdibles.
- Tijeras.
- Solución salina.
- Pinzas.
- Solución de alcohol.
- Bolsas de plástico para desechos.

Primeros Auxilios en caso de punzadas o mordeduras de insectos

- Examine las vías respiratorias y la respiración de la persona rescatada. Llame al personal médico de la empresa bananera o al número local de emergencias (911) e inicie respiración boca a boca y RCP.
- Conforte a la persona rescatada, tratando de mantenerla

Calmada.

- Quite anillos y otras joyas que se puedan atascar si el área Afectada comienza a hincharse.
- Acompañe a la persona hasta que llegue la asistencia médica.

Primeros auxilios en caso de mordeduras de serpientes

- En primer lugar, se debe estar en tranquilidad y contactar a los servicios médicos.
- Ayudar a la persona a que lo haga también. Evitando que la serpiente vuelva a atacar. Cuidar también de no ser atacado. Llamar al médico de la empresa o a los servicios de emergencia.
- Inmovilizar a la persona afectada. De esta forma evitaremos que el veneno se distribuya por el sistema circulatorio.
- Revisa la gravedad del caso. El ritmo cardiaco, la presión arterial y la temperatura. En motivo de que el afectado presente paludismo, elevar sus extremidades inferiores a una altura de 30 cm.
- Observar el tipo de serpiente que ataco al individuo. De esta manera se aplicarán los medicamentos de acuerdo con el nivel de toxicidad del veneno.

Primeros auxilios en caso de Cortes

- Los cortes se tienen que lavar bien, con abundante agua corriente, durante unos minutos.
- En caso de que sean de menor afectación, deben ser lavados con agua y antibacterial.
- La herida debe ser cubierta con vendajes desinfectados.
- De ser posible, se deberá aplicar agua oxigenada.
- En caso de que la herida sea mayor, contactar al médico.

¿Cuándo se deberá contactar asistencia médica?

- Hinchazón en cualquier parte de la cara o en la boca.
- Dolor en la garganta o dificultad para ingerir alimentos.
- Sensación de debilidad.
- Dificultad para respirar.

Variable Dependiente:

Número de Accidentes e Incidentes laborales en el sector de Cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

	DIFERNCIAS	CONSECUENCIAS
INCIDENTES LABORALES	“Es el suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesiones y deterioro de la salud”. (Nueva ISO, 2019)	<ul style="list-style-type: none">▪ Posible exposición de daños a la salud.▪ Puede abarcar uno o varios trabajadores por el mismo hecho.▪ Ocurre con mayor frecuencia.▪ Es propicio del mal uso de los instrumentos de protección.▪ Exposición total de daño a la salud.
ACCIDENTE LABORALES	“Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena”. (Tarradellas, 2007) (pág. 9).	<ul style="list-style-type: none">▪ Ausencia total o parcial de alguna extremidad u organismo en función.▪ Ocurre con menor frecuencia.▪ Muerte por accidente.▪ Afectaciones familiares.

Cuadro 4: Diferencia entre Incidentes y Accidentes
Fuente. Elaboración propia

Clasificación de los Accidentes e Incidentes de Trabajo

Lugar de Trabajo	<ul style="list-style-type: none">▪ Ocurridos en el centro de trabajo
Situación Laboral del Trabajador	<ul style="list-style-type: none">▪ Con bajas▪ Sin bajas
Por la Gravedad de la Lesión	<ul style="list-style-type: none">▪ Leves▪ Graves▪ Mortales

Cuadro 5: Clasificación de los Accidentes e Incidentes de Trabajo
Fuente. Elaboración propia

Para concretar esta variable se acudirán a las medidas estándares de ejecución delimitadas por La Organización de las Naciones Unidad para la Alimentación y la Agricultura y El manual de Seguridad en la Industria

Bananera del Ministerio de Agricultura y Ganadería del Ecuador. (FAO, 2017) (p. 22).

Factores Indirectos que determinan los Accidentes e Incidentes

Factores ocasionados por causa del trabajador:

Debido a la falta de precaución previa a las actividades.

Capacidades defectuosas en el físico

- Fuerza física desproporcionada
- Deficiencia audio-visual
- Pérdidas sensoriales (tacto, olfato)

Aptitudes psicológicas inadecuadas

- Comprensión deficiente
- Poco sentido común (malos juicios)
- Lenta capacidad de reacción

Tensiones físicas o fisiológicas

- Fatiga por falta de descanso
- Exposición a temperaturas extremas
- Drogadicción

Tensiones mentales o psicológicas

- Monotonía
- Concentración extrema
- Frustraciones
- Estrés, miedo

Falta de conocimientos

- Falta de experiencia
- Adiestramiento inadecuado
- Instrucciones no comprendidas

Factores ocasionados por causa del trabajo:

Debido a las malas condiciones de trabajo.

Dirección o supervisión inadecuada

- Mala identificación de peligros
- Inadecuada transmisión de normas
- Abstención en practicar normas

Deficiente gestión de ingeniería

- Criterios de diseño inadecuados

Mantenimiento deficiente

- Mantenimiento preventivo inadecuado
- Reparaciones deficientes

Herramientas y equipos inapropiados

- Deficiente valoración de peligros
- Inadecuados ergonómicamente
- Especificaciones inadecuadas

Factores Directos que determinan los Accidentes e Incidentes

- Desobedecer advertencias
- Olvidarse de colocar seguros
- Conducir a velocidades inadecuadas
- Poner fuera de servicio los mecanismos de seguridad
- Eliminar los resguardos de seguridad
- Emplear equipos defectuosos
- Levantar cargas incorrectamente
- Situarse en lugares peligrosos
- No utilizar la protección personal
- Adoptar una posición inadecuada para hacer la tarea
- Realizar mantenimiento a equipos en operación
- Hacer bromas
- Acoso
- Trabajar bajo la influencia de alcohol o drogas
- Conducir sin autorización

- Utilizar equipos y materiales indebidos para trabajos
Concretos
- Operar los equipos sin autorización
- No avisar previamente de la intervención crítica
Llevada a cabo

Los siguientes resultados corresponden a los accidentes e incidentes ocasionados en el área de cosecha, post cosecha y transporte de banano en la hacienda Bananita entre el año 2019 y 2020.

Número de Accidentes Laborales

Accidente	Descripción	Lugar de trabajo	Situación laboral del Trabajador	Valoración Del daño	Cantidad
Desconocimiento del área de trabajo	Traumas cerebrales	Cosecha	Con baja	Grabe	32
Sobrecarga física	Desviación en la columna	Cosecha	Con baja	Grabe	1
Mal uso de herramientas de trabajo	Cortes profundos	Cosecha	Con baja	Grabe	4
Total					37

Cuadro 6: Número de Accidentes Laborales
Fuente: Elaboración propia

Número de Incidentes Laborales

Accidente	Descripción	Lugar de trabajo	Situación laboral del Trabajador	Valoración Del daño	Cantidad
Desconocimiento del área de trabajo	Traumas cerebrales	Cosecha	Sin baja	Leves	9
Sobrecarga física	Desviación en la columna	Cosecha	Sin baja	Leves	5
Mal uso de herramientas de trabajo	Cortes profundos	Cosecha	Sin baja	Leves	20
Total					35

Cuadro 7: Número de Incidentes Laborales
Fuente: Elaboración propia

Los resultados obtenidos hacen una valoración considerando los niveles en que estos fueron encontrados. Con un total de 72 gestiones, se considera pertinente, mejorar las medidas de prevención y protección de riesgos en la hacienda Bananita.

Glosario de Términos

Incidente laboral: Es un acontecimiento repentino ocurrido dentro del ámbito del trabajo, que representa un peligro potencial y que podría terminar provocando una lesión física en el empleado (Accidentarte, 2016)

Accidente laboral: Es un suceso súbito que ocurre a causa del trabajo y que provoca en el trabajador o empleado una lesión física, psicológica, invalidez o el deceso (Accidentarte, 2016).

Seguridad laboral: Es el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto evitar y eliminar los riesgos que pueden conducir a la materialización de accidentes con ocasión del trabajo (Prado J. D., 2016).

Prevención: Medidas destinadas no solamente a prevenir la aparición de la enfermedad, tales como la reducción de factores de riesgo, sino también a detener su avance y atenuar sus consecuencias una vez establecida (OMS, 2016)

Salud Ocupacional: La salud ocupacional es una actividad multidisciplinaria dirigida promover y proteger la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades y accidentes y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo. (OMS, 2016).

Indicadores de resultados: Un indicador es una relación entre variables cuantitativas o cualitativas que permite observar la situación y las tendencias de cambios generadas en el objeto o fenómeno observado, en relación con objetivos y metas previstas e impactos esperados. (RIMAC, 2020).

Gestión de riesgos: Es la identificación y análisis de los riesgos y peligros en los cuales se aplica las buenas prácticas de seguridad. (FAO, 2017) (pág.16).

Trabajador: Toda persona que desempeña una actividad laboral por cuenta ajena remunerada. (FAO, 2017) (pág. 3).

Cosecha: La cosecha es la separación de la planta madre de la porción vegetal de interés comercial. La cosecha es el fin de la etapa del cultivo y el inicio de la preparación o acondicionamiento para el mercado. (FAO, 2017).

Post-cosecha: Comprende cierto número de actividades y de funciones secuenciales en la que se obtiene como resultado un producto final en la mesa del consumidor. (FAO, 2017).

Ruptura o corte: Los cortes son heridas abiertas a través de la piel. La piel normalmente se encuentra bajo una ligera y constante tensión al cubrir el cuerpo. (Cigna, 2019).

Lesión mental: Lesiones permanentes que no desaparecen con los tratamientos físicos o farmacéutico alguno. (Ginette & Cinthia, 2008).

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

Presentación de la Empresa

Nombre de la Empresa: Bananita S.A.

Fecha de Aprobación: 21 de Julio de 1989.

Objeto Social: Producción de banano de primera y segunda calidad.

Misión

Somos una empresa dedicada a la producción y exportación de banano de primera y segunda calidad, trabajamos juntos para poder expandir la empresa y así poder seguir generando empleo para el bienestar de los ecuatorianos, y alimentar a las personas que lo consumen.

Visión

Ser una empresa líder y reconocida a nivel mundial, por tener un producto de alta calidad y cuidado de nuestra fruta y así conseguir los mejores precios en el mercado internacional.

Estructura Organizativa

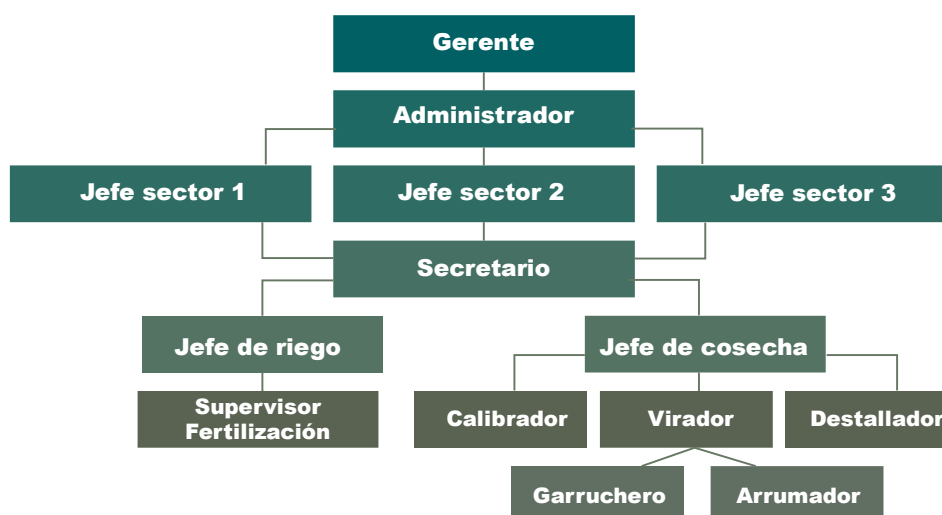


Gráfico 1: Estructura organizativa
Fuente: Elaboración propia

Cantidad de trabajadores por categoría ocupacional

Sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Oficio	Cantidad
Viradores	10
Garrucheros	20
Arrumadores	20
Destalladores	10
Calibradores y varios	10
Total	70

Cuadro 8: Cantidad de trabajadores por categoría ocupacional
Fuente: Elaboración propia

Clientes importantes



*Gráfico 2: Clientes Importantes
Fuente: Elaboración propia*

Competidores importantes

Entre los competidores más importantes se encuentran las haciendas aledañas.

Producto principal: Banano de primera y segunda calidad.

Descripción del proceso objeto de estudio o puesto de trabajo:

Sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Análisis Económico de la Empresa

Egresos

Descripción	Cantidad
Personal administrativo	\$ 15.000.00
Mano de obra directa	\$ 30.000.00
Mano de obra indirecta	\$ 10.000.00
Materiales e insumos	\$ 12.000.00
Gastos. Combustible (bombas de riego)	\$ 2.000.00
Gastos. Transporte (banano)	\$ 8.000.00
Gastos. Servicios privados	\$ 1.100.00
Pagos terceros	\$ 1.200.00
Pagos Decimos	\$ 10.916.67
Vacaciones	\$ 5.583.33
Pago obligatorio al IESS	\$ 4.275
Egreso total	\$ 100.075.00
Egreso total anual	\$ 1'200.900.00

Cuadro 9: Análisis económico de la empresa
Fuente: Elaboración propia

Ingresos

Precio Unitario de Cajas	Número de cajas semanales	Calidad	Ingreso total por semana
\$ 6.50	5.000 cajas	1. ^a	\$ 32.500.00
\$ 6.50	3.000 cajas	2. ^a	\$ 19.500.00
	Ingreso total semanal		\$ 52.000.00
	Ingreso total mensual		\$ 208.000.00
	Ingreso total anual		\$ 2'496.000.00

Cuadro 10: Análisis económico de la empresa
Fuente: Elaboración propia

Diseño de la investigación

El diseño documental es uno de los tipos de investigación a utilizar, porque incluyen los antecedentes teóricos encontrados en distintas fuentes de investigación, tales como: Libros, manuales, artículos, revistas y sitios web. El presente proyecto utilizara un diseño de campo, porque está encaminado al reconocimiento físico y la experimentación de los resultados que se

encuentren dentro del problema en el sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.

Se servirá del diseño descriptivo, porque define los puntos claves que se enfatizan en el sector origen de los incidentes a partir de la observación.

Tipos de Investigación

Exploratorio

“Se realiza cuando el objetivo es examinar un tema o problema de investigación poco estudiado del cual se tiene muchas dudas”. (Hernández Sampier, 2014) (pág. 124).

Este tipo de investigación ayudara a concretar con mayor seguridad la veracidad de los posibles incidentes que ocurren en el sector de cosecha, post cosecha y transporte de banano.

Explicativo

“Como su nombre lo indica, su interés se encarga de explicar por qué ocurre tal fenómeno y en qué condiciones se manifiesta”. (Hernández Sampier, 2014) (pág. 128).

Este tipo de investigación ayudara a explicar el origen, proceso, resultados y posibles incidentes a futuro, a fin de prevenir al trabajador y a la producción.

Descriptivo

“Busca especificar las propiedades, características y los perfiles de las personas, grupos, comunidades, procesos, o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis”. (Hernández Sampier, 2014) (pág. 131)

El tipo de investigación descriptivo ayudara a definir los posibles riesgos, a partir del análisis realizado. Estas pautas indican de forma clara y precisa una fuente de investigación a la cual se puede recurrir y caso del desconocimiento de los patrones de peligro en la zona de trabajo.

Población y Muestra

Definición de la Población: La población, de la cual se ha sustraído la muestra está constituida por el 30% de los trabajadores de la hacienda Bananita específicamente del sector de cosecha; dado que la población es infinita, la encuesta realizada está dirigida a la muestra de dicho sector.

Explicación de la Población:

Con la población ya definida anteriormente en el sector de cosecha, porque que es lugar donde se ocasionan la mayoría de los accidentes, en el siguiente cuadro se explica cómo está dividida según su oficio, género, cantidad y finalmente el total de la población.

Población de los tres sectores de cosecha

Sector Cosecha, Post Cosecha y Transporte de Banano		
Oficio	Género	Cantidad
Viradores	Masculino	10
Garrocheros	Masculino	20
Arrimadores	Masculino	20
Des-talladores	Masculino	10
Calibradores y varios	Masculino	10
	Total	70

*Cuadro 11: Población de los tres sectores de cosecha
Fuente: Elaboración propia*

Definición de la Muestra:

“La muestra es, en esencia, un subgrupo de la población. Es un subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido en sus características al que se le llama población” (Hernandez Sampier, 2014).

Explicación de la Muestra:

Considerando que el tamaño de la población es pequeño, se tomó un tipo de muestra probabilístico que se asemeje o sea igual al total de la población. Según (Hernandez Sampier, 2014) señala que “el muestreo aleatorio simple son todos los elementos de la población que tienen la misma posibilidad de ser escogidos para la muestra”.

Por lo cual, el subgrupo de la población vendría a ser el total del mismo que es 70.

Métodos y técnicas de Investigación

Entrevista

“La entrevista es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos; se define como una conversación que se propone un

fin determinado distinto al simple hecho de conversar” (Laura, 2013, pág.163).

El objetivo de utilizar esta técnica es para entrevistar o indagar a la administración sobre los hechos o incidentes que se suscitan en el sector de producción.

La entrevista también ayudara a realizar una estimación sobre los riesgos. Haciendo énfasis en la obtención de datos cualitativos, que estén sujetos al problema de investigación.

Preguntas de la entrevista:

1. ¿Con qué frecuencia se ocasionan incidentes en el área de producción?
2. ¿Cuáles son los motivos principales que dan origen a estos incidentes?
3. Considerando los niveles de peligro ¿De qué manera se proceden ante estos incidentes laborales?
4. ¿Existen medidas de prevención ante los accidentes de trabajo?
5. ¿El trabajador se encuentra legalmente sujeto al seguro social?
6. ¿De qué manera se está fomentando al cuidado y protección de los trabajadores en sus áreas de trabajo?
7. ¿La hacienda Bananita cuenta con materiales de prevención ante los riesgos laborales?
8. La administración está velando frecuentemente por la salud de sus trabajadores?
9. ¿De qué forma se están fortaleciendo las medidas de prevención en el área de producción?
10. ¿Existen un mantenimiento periódico en las infraestructuras de trabajo?
11. ¿Existe algún tipo de sanción ante el incumplimiento de las medidas de prevención?

12. ¿La administración considera un factor esencial el cuidado de sus trabajadores?

Encuesta

“La técnica de encuesta es ampliamente utilizada como procedimiento de investigación, ya que permite obtener y elaborar datos de modo rápido y eficaz” (Anguita, 2003) (pág. 527).

Con el uso de la encuesta como una herramienta de obtención de datos que permitiera un alcance estadístico para la observación y análisis de datos, respecto a la cantidad de incidentes, mejoras que se puedan realizar, posibles riesgos, daños en las estructuras de trabajo y otros tipos de cuestiones que ayudaran a recaudar datos a partir de la encuesta. Ver anexo 1.

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

Después de haber señalado los métodos y técnicas de investigación, a continuación, se mostrarán los resultados obtenidos con respecto a la cantidad de encuestados según el oficio que ejecutan en su área de trabajo, las opciones de respuesta y el total de aciertos. Así mismo, mediante un gráfico de pastel se representarán en porcentajes los mismos resultados después de cada tabla. Posteriormente, se detallarán cortos análisis mostrando razones deductivas en relación a cada objeción. Concluyendo con el análisis e interpretación de los resultados se expondrá un diagrama de causas y efectos que permitirá nivelar visualmente el origen esencial o la raíz del problema o efecto.

En el diagrama de Ishikawa o espina de pescado se detallarán cuáles son las principales consecuencias en efecto a la infracción por no cumplir las medidas de prevención y protección contra peligros en el sector cosecha. El diagrama se encuentra dividido en seis riesgos consecuentes: Riesgos físicos, riesgos mecánicos, riesgos Psicosociales, riesgos ergonómicos, riesgos mayores y riesgos químico.

Análisis de la entrevista

Según las respuestas obtenidas en la entrevista realizada al administrador de la hacienda Bananita, el 80% de los trabajadores pertenecientes al sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano no utilizan los equipos de protección personal, el cual, es el origen principal de muchos incidentes laborales y de bajas mensuales. Así mismo, se destacó la posibilidad de aplicar una multa sobre los trabajadores que no respeten las

medidas señaladas para su propia salud. La dirección administrativa está a favor del perfeccionamiento de reglas y medidas que promulguen el amparo de los trabajadores en sus lugares de trabajo.

Análisis de los resultados de la encuesta

1. ¿Las medidas de prevención en la hacienda Bananita son las más apropiadas?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	7	3
Garrocheros	20	15	5
Arrimadores	20	13	7
Des-talladores	10	9	2
Calibradores	10	8	2
Total	70	51	19

Cuadro 12: Resultados P1
Fuente: Elaboración propia

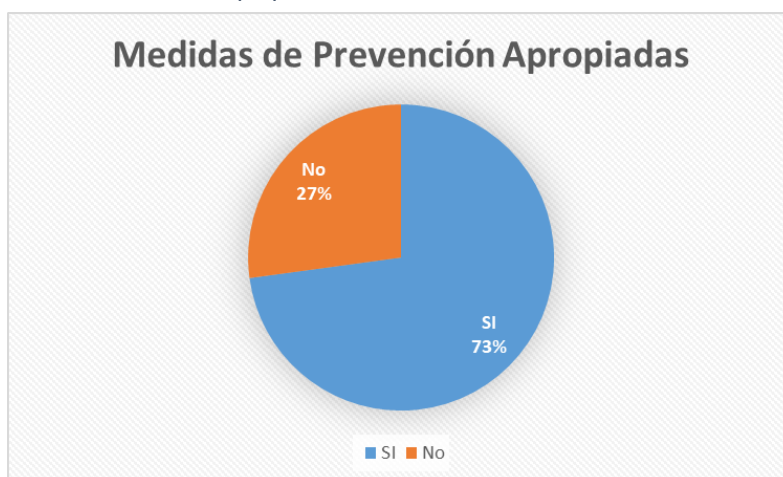


Gráfico 3: Resultados P1
Fuente: Elaboración propia

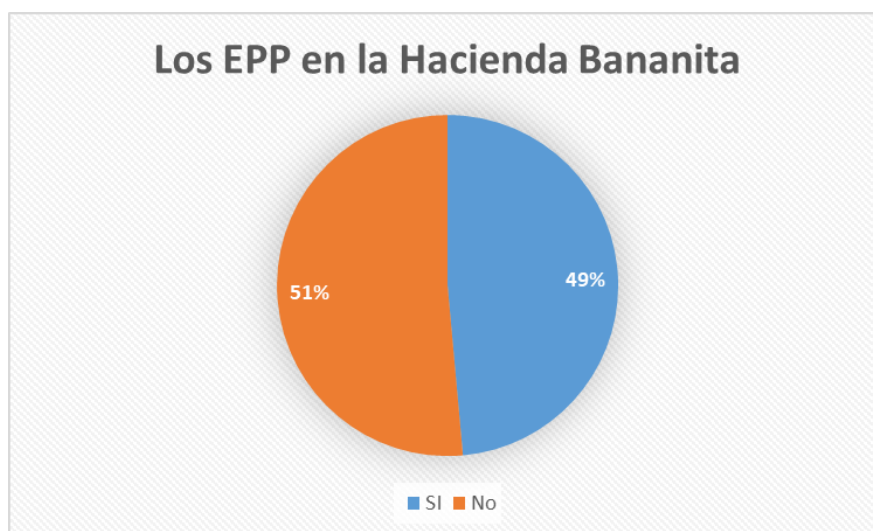
De acuerdo con los datos obtenidos en la primera pregunta, el 72% de los encuestados afirman que las medidas de prevención en la hacienda bananita son las más apropiadas. Sin embargo, el 27% restante adjudica no conocer estos tipos de medida en sus áreas de trabajo. A demás de esto, es probable que existan algunos trabajadores que, por cuidar sus áreas de trabajo, le otorgan los créditos de seguridad y bien estar laboral a la hacienda bananita.

2. ¿La hacienda Bananita cuenta con equipos de protección personal ante los posibles riesgos en la ejecución de las actividades?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	6	4
Garrocheros	20	9	11
Arrimadores	20	7	13
Des-talladores	10	5	5
Calibradores	10	7	3
Total	70	34	36

*Cuadro 13: Resultados P2
Fuente: Elaboración propia*



*Gráfico 4: Resultados P2
Fuente: Elaboración propia*

En relación a los datos obtenidos en la segunda pregunta, existe una simetría de resultados en cuanto a los resultados, ya que habitualmente los equipos de protección personal deben estar obligatoriamente en todas las empresas e industrias, sobre todo en aquella que ejecutan labores pesadas. En tanto que el 51% de encuestados corresponden al déficit organizacional por parte de la administración, en respuesta a la cual los trabajadores de las áreas más vulnerables como los arrumadores y garrocheros exponen su salud diariamente. Por lo cual las probavilidades de incidentes aumentarían y luego pasando hacer accidentes que podrían ocasionar la muerte.

3. ¿Con qué frecuencia usted usa los materiales de prevención?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta		
Oficio	Cantidad	Normalmente	Poco	Nada
Viradores	10	0	0	10
Garrocheros	20	0	2	18
Arrimadores	20	1	3	16
Des-talladores	10	0	0	10
Calibradores	10	0	0	10
Total	70	1	5	64

Cuadro 14: Resultados P3
Fuente: Elaboración propia

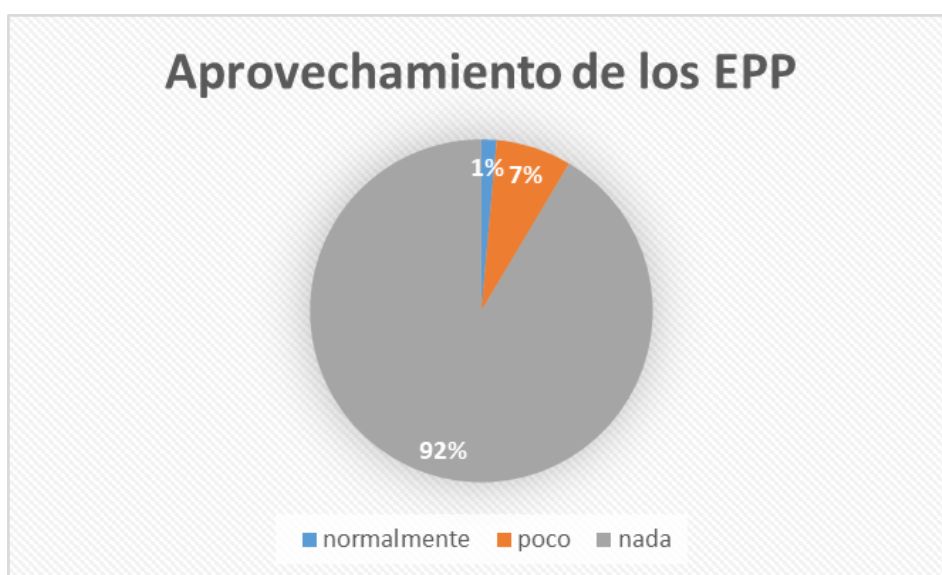


Gráfico 5: Resultados P3
Fuente: Elaboración propia

Como el gráfico lo indica notoriamente con el 92% la mayoría de los trabajadores no se vale de los equipos de protección personal, y esto quiere decir que han olvidado en gran manera la importancia de la prevención ante los riesgos que corren en sus áreas de trabajo, inclusive los costos que la hacienda Bananita este ofreciendo a sus trabajadores. El 7% les corresponde a las áreas de trabajo entre garrocheros y arrimadores nuevamente, ya que de cierta manera el uso de equipos como: Botas, faja lumbar y guantes, son esenciales y de carácter lógico debido al alto alcance en afectación física.

4. ¿A sufrido alguna vez un incidente laboral en su area de trabajo?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	9	1
Garrocheros	20	20	0
Arrimadores	20	18	2
Des-talladores	10	4	6
Calibradores	10	2	8
Total	70	53	17

Cuadro 15: Resultados P4
Fuente: Elaboración propia

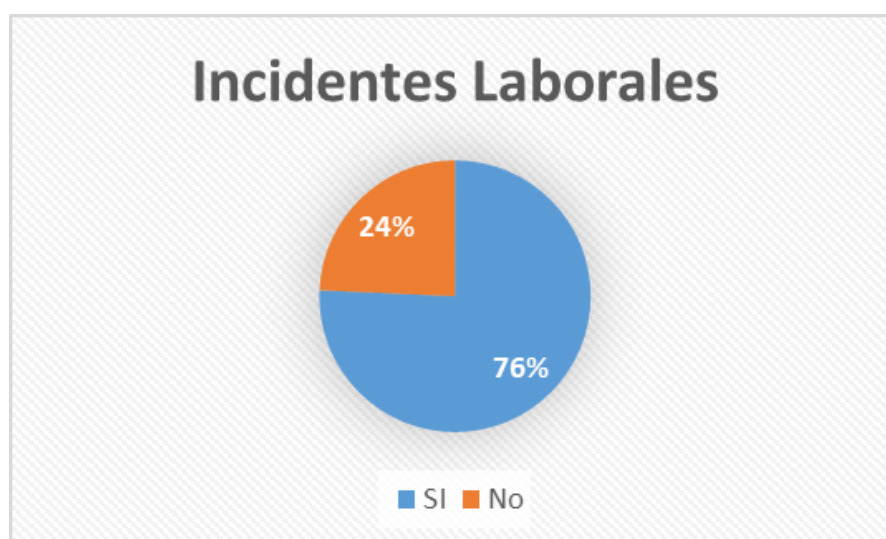


Gráfico 6: Resultados P4
Fuente: Elaboración propia

Con respecto a los datos obtenidos en la pregunta número cuatro, el 76% de los encuestados afirman haber tenido uno o varios incidentes en sus areias de trabajo; esto, logicamente debido a la falta de la implementación de los equipos de protección personal, a demás de la indiligencia y falta de capacitaciones que apelen a la seguridad de todos los trabajadores por parte de la directiva o miembros de gestiones de riesgos. El 24% corresponde a los trabajadores que ejecutan actividades menos pesadas y que a demás son de menos riesgo que el resto. Estas son: Destalladores y calibradores. Generalmente estos trabajan de forma individual y no en grupo como el resto de las áreas.

5. ¿Con que frecuencia le han ocurrido incidentes laborales en su área de trabajo?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta		
Oficio	Cantidad	Normalmente	Poco	Nada
Viradores	10	9	1	0
Garrocheros	20	18	2	0
Arrimadores	20	17	3	0
Des-talladores	10	3	7	0
Calibradores	10	0	2	8
Total	70	47	15	8

Cuadro 12: Resultados P5
Fuente: Elaboración propia

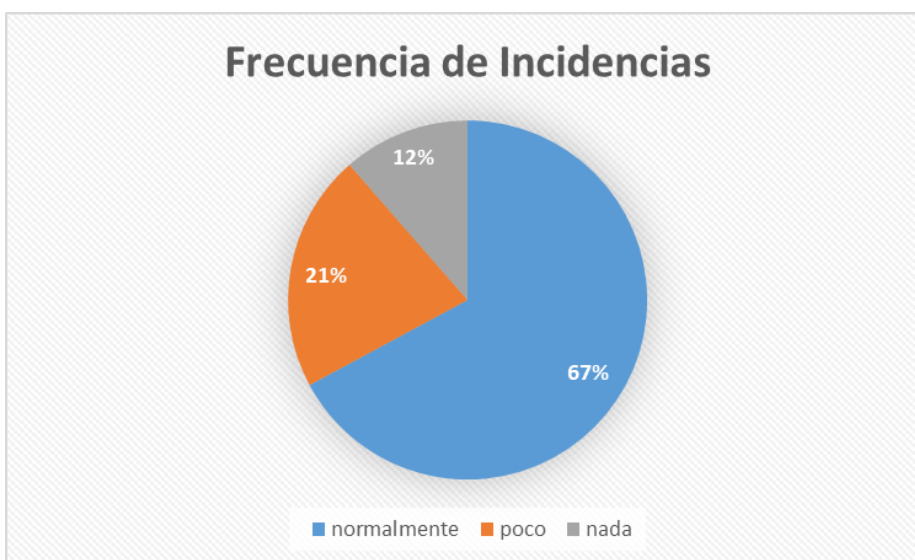


Gráfico 7: Resultados P5
Fuente: Elaboración propia

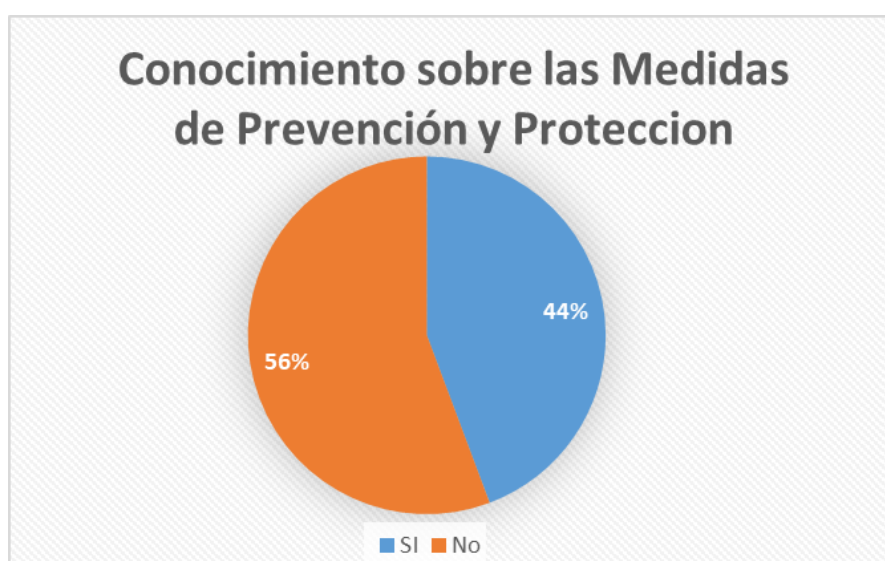
De acuerdo a los resultados obtenidos en la pregunta número cinco, el 67% de los encuestados han sufrido un incidente con más frecuencia. Mientras que 21% declina a una frecuencia similar. El 12% corresponde a la respuesta negativa por parte de los calibradores que, como anteriormente se lo había mencionado no es un trabajo del todo fastidioso o en su defecto del todo cansado. Finalmente se agrega que las respuestas afirmativas de parte del resto de áreas, apuntan sobre la curva en aumento de las posibilidades de que más adelante los mismos incidentes sean el origen de accidentes que podrían terminar en catástrofes físicas sobre los trabajadores.

6. ¿Tiene usted conocimiento acerca de las medidas de prevención en caso de un accidente laboral?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	6	4
Garrocheros	20	7	13
Arrimadores	20	9	11
Des-talladores	10	4	6
Calibradores	10	5	5
Total	70	31	39

*Cuadro 13: Resultados P6
Fuente: Elaboración propia*



*Tabla 4: Resultados P6
Fuente: Elaboración propia*

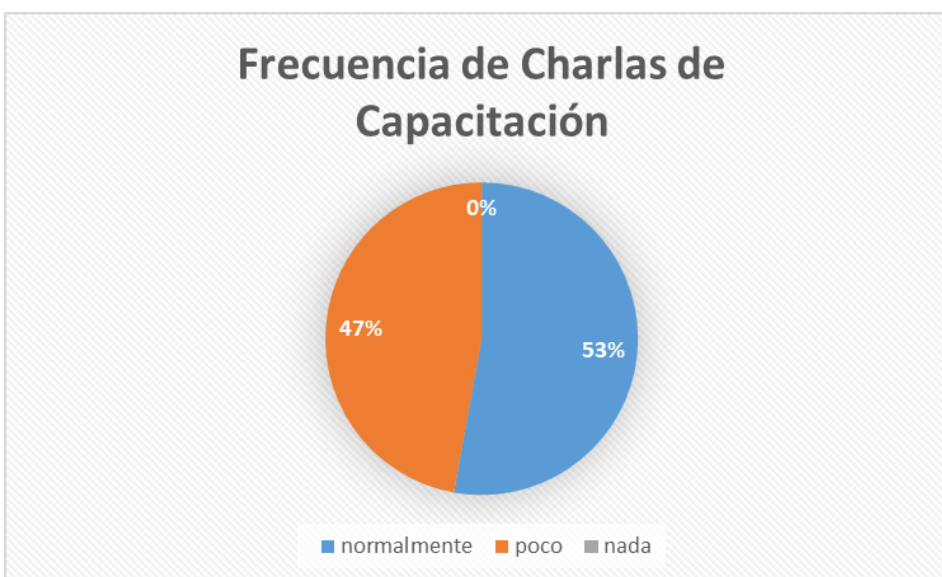
De acuerdo con los datos obtenidos en la encuesta sobre la pregunta número seis, el 44% niega tener un conocimiento pleno sobre las medidas de prevención, mientras que el 56%, siendo un resultado muy similar al otro, afirman tener una introducción sobre las mismas medidas de prevención en caso de accidentes laborales. Esto define que la relación entre capacitación e implementación de los equipos de protección personal no son del todo buenas, ya que, el principal objetivo de las capacitaciones sobre gestión de riesgo es que el trabajador cuide de sí mismo a la vez de las diversas medidas de prevención y protección.

7. ¿Con que frecuencia a recibido charlas sobre las medidas de protección y gestión de riesgos?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta		
Oficio	Cantidad	Normalmente	Poco	Nada
Viradores	10	1	9	0
Garrocheros	20	17	3	0
Arrimadores	20	14	6	0
Des-talladores	10	3	7	0
Calibradores	10	2	8	0
Total	70	37	33	0

*Cuadro 18: Resultados P7
Fuente: Elaboración propia*



*Gráfico 8: Resultados P7
Fuente: Elaboración propia*

Según los datos obtenidos en la pregunta número siete, el 53% de los encuestados afirman haber resibido las capacitaciones frecuentemente, aun que la cantidad de incidentes no se relacione a los resultados esperados de las mismas. Mientras que por otro lado un 47% niega haber tenido un tipo de capacitación que incruste las buenas practicas laborales a partir de enseñanzas. Literalmen las capacitaciones no han tenido un impacto retroalimentativo hacia su verdadero objetivo, a demás de no poseer los medios y formas que soliciten una accion pronta sobre los incidentes que van acendiendose a medida que el tiempo pasa.

8. ¿Usted se encuentra amparado por el Seguro Social?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	6	0
Garrocheros	20	7	0
Arrimadores	20	9	2
Des-talladores	10	4	1
Calibradores	10	5	0
Total	70	67	3

Cuadro 15: Resultados P8
Fuente: Elaboración propia



Gráfico 9: Resultados P8
Fuente: Elaboración propia

Con respecto a los datos obtenidos en la encuesta realizada sobre la pregunta número ocho precisamente, el 95% de los encuestados afirman estar sujetos al Seguro Social, mientras tanto que un 5% aun no lo está. Asumiendo que los mismos faltantes a ser añadidos al Seguro Social sean nuevos o en su defecto por razones anónimas aun no lo hayan sido. El Seguro Social es remunerado por parte de la hacienda Bananita a todo trabajador que exceda un periodo de prueba y alcance la edad determinada por la Constitución del Ecuador (18 años), sin los cuales la persona no podrá ser asegurada ni incluida en cualquier otra área de trabajo.

9. ¿Los materiales de protección laboral son limitados?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	7	3
Garrocheros	20	18	2
Arrimadores	20	16	4
Des-talladores	10	7	3
Calibradores	10	6	4
Total	70	54	16

Cuadro 20: Resultados P9
Fuente: Elaboración propia



Gráfico 10: Resultados P9
Fuente: Elaboración propia

De acuerdo con los resultados obtenidos en la pregunta número nueve, el 77% de los encuestados afirma que los materiales de protección laboral son limitados en la hacienda Bananita, mientras que el 23% afirma que la hacienda Bananita cuenta con suficientes materiales de protección laboral. En definición, la hacienda Bananita puede contar con suficientes equipos de protección personal, medidas de prevención de riesgos laborales y otras implementaciones claves para el desarrollo sostenible de una gestión de calidad para la obtención de sus productos, pero la facultad de protección solo la posee el propio trabajador en su zona de trabajo desde el inicio hasta el final de su jornada laboral.

10. ¿Usted cree que la administración de la hacienda Bananita está tomando buenas decisiones a favor de su salud?

Tabla de Resultados

Características		Opciones de Respuesta	
Oficio	Cantidad	Si	No
Viradores	10	8	2
Garrocheros	20	16	4
Arrimadores	20	19	1
Des-talladores	10	7	3
Calibradores	10	5	5
Total	70	55	15

Cuadro 21: Resultados P10
Fuente: Elaboración propia

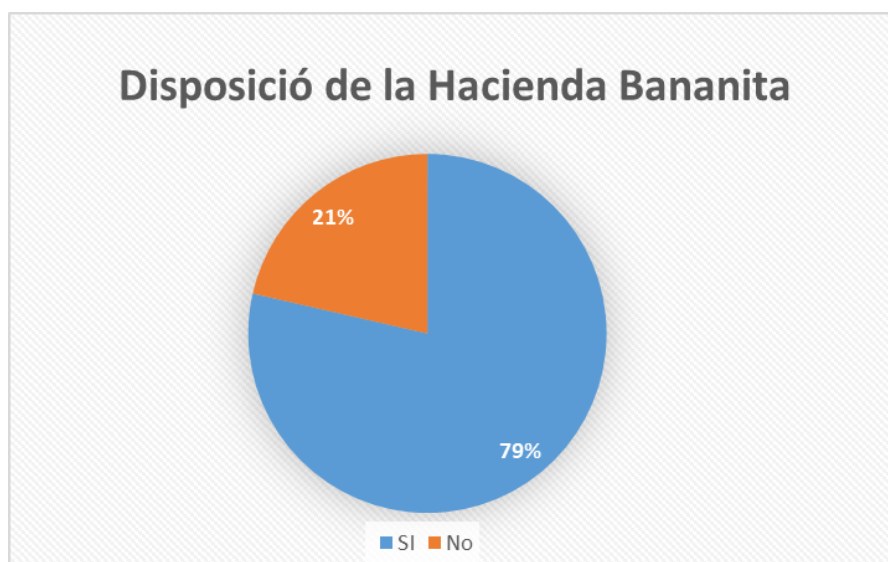


Gráfico 11: Resultados P10
Fuente: Elaboración propia

Según los datos obtenidos de la pregunta número diez, el 79% de los encuestados creen que la administración de la hacienda Bananita está tomando buenas decisiones a favor de su salud, por otra parte, el 21% niega presenciar cambios notorios en cuanto a las medidas de prevención que vele por su salud. En definitiva, existiendo un alto porcentaje de encuestados que recibieron una capacitación y otra que afirmaron la existencia de los equipos de protección personal. Da como resultado que la administración si está preocupándose por la salud de sus trabajadores, sin embargo, son los trabajadores los que no valoran los mismos esfuerzos ni tampoco su propia salud.

Diagrama de Causa-Efecto

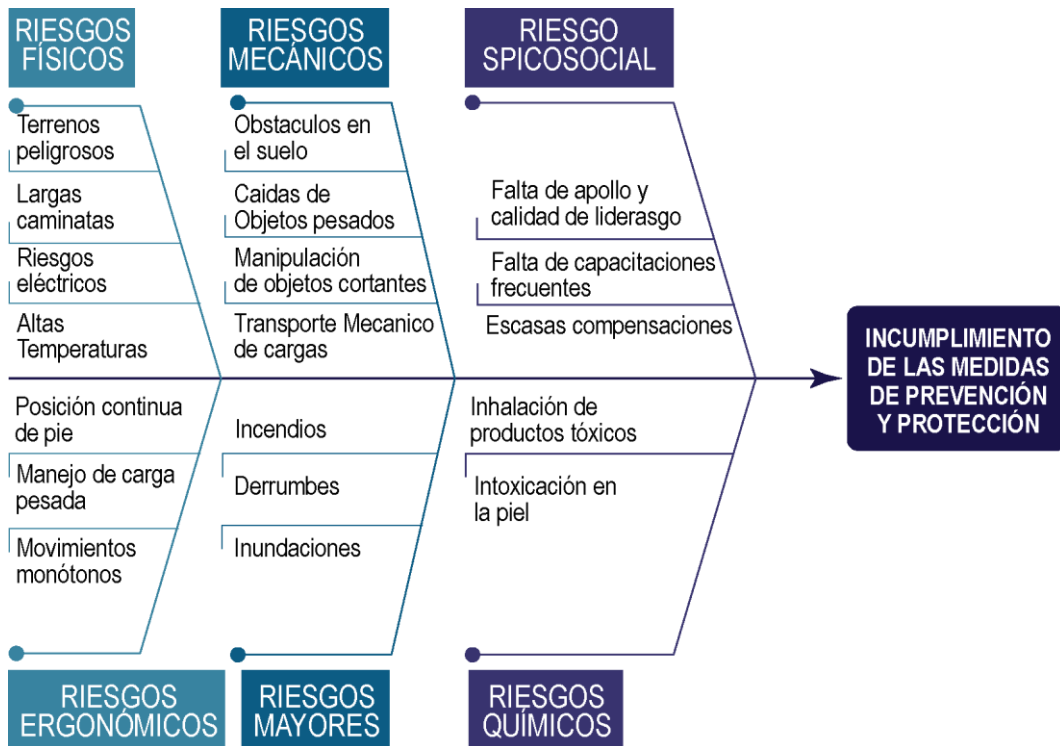


Gráfico 12: Diagrama de Causa-efecto
Fuente: Elaboración propia

PLAN DE MEJORAS

Para ejecutar el plan de mejora en la hacienda Bananita, es prioritario inquirir en las bases de buenas prácticas que liquiden el mayor número de incidentes laborales, tomando en cuenta las valorizaciones, estadísticas, entrevista y encuestas que ya existen, como fuente de resultados abierta a todas las incógnitas.

1. ¿Qué se pretende mejorar?

Con el plan de mejora se pretende perfeccionar las medidas de prevención y protección para disminuir los índices de accidentes laborales en las distintas áreas de trabajo, así mismo proyectar una imagen social de la hacienda bananita hacia sus trabajadores.

2. ¿Por qué pretendo mejorar?

Por qué de esta manera estaríamos impulsando a una mejor producción de calidad, gracias a la protección que se le brinda a cada trabajador y al mejoramiento de la matriz de riesgos laborales.

3. ¿Cómo voy a desarrollar el plan de mejora?

A continuación, se detallarán los lineamientos a seguir para una correcta ejecución de actividades, evitando los posibles riesgos que se alojan en las distintas áreas de trabajo y que afecten a la salud del trabajador.

Procedimiento de lavado de manos antes y después de las actividades

Con la llegada del virus (covid 19), la exposición del cuerpo a las distintas bacterias alojadas en las estructuras dentro y fuera del campo, el trabajador deberá adoptar esta medida con mucha responsabilidad de la siguiente manera:



Gráfico 13: Procedimiento de lavado de manos antes y después de las actividades.
Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura .
Obtenido de Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera.

Equipo de protección personal completo (E.P.P.)

Este equipo forma parte de los conocimientos más primordiales al momento de defender la seguridad del trabajador cuando los incidentes no han logrado ser mitigados en su totalidad por aplicaciones de ingeniería.

Los (E.P.P.) son el conjunto de vestiduras y accesorios desarrollados para el cuidado frente a innegables incidentes que pueden ocurrir en un área de trabajo.

Gráfico referencial	E.P.P.	Beneficio
	Casco de seguridad	Sirve de protección para la cabeza ante posibles golpes de objetos pesados desde el aire.
	Orejeras o protección auditiva	Sirven para protección del pabellón auricular y del estrés originado por los ruidos.
	Gafas o protección visual	Sirven para hacer frente ante el líquido ferroso que emana del racimo de banano hacia los ojos.
	Mascarilla doble filtro	Sirve para proteger las vías respiratorias contra los riesgos bioquímicos y partículas nocivas a los pulmones.
	Faja lumbar	Sirve para proteges la columna vertebral de posibles lesiones originados por la sobre carga física.
	Guantes de silicón	Sirven para proteger las manos especialmente de la mancha roja del banano y el líquido que emana del mismo.
	Ropa de protección	Sirve para proteger el cuerpo de todo tipo de sustancias toxicas en la piel.
	Botas	Sirven para cubrir los pies contra picaduras de animales y están diseñadas para terrenos pantanosos.

Cuadro 11: Equipo de protección personal completo
Fuente: Elaboración propia

Ejemplo de aplicación:








Gráfico 14: Aplicación del Equipo de Protección Personal.
Fuente: www.elvientoblanco.blogspot.com

Señaléticas de seguridad

La implementación de las señaléticas de seguridad en las diferentes áreas de trabajo no es en ninguna manera una sustitución de las reglas a seguir para la remisión de riesgos laborales propia y colectiva. Si no que, complementaran a las mismas.

Las señaléticas de seguridad son un tipo de lenguaje icónico que sirven para orientar y ordenar dentro de un lugar determinado, se encuentran ubicadas en lugares visibles y generalmente con colores vivos para llamar la atención de las personas, el objetivo de la señalética en un lugar de trabajo es advertir los peligros eminentes encontrados en un punto específico y señalar normas generales por parte de la administración.

En el siguiente cuadro se mostrará el uso correcto de los símbolos y colores de precaución y seguridad que cada trabajador debe tomar en cuenta para evitar riesgos laborales y también servirá como una guía grafica en distintas zonas en la hacienda Bananita.

Figura Geométrica	Significado	Color de Seguridad	Color de contraste al color de seguridad
	Equipo contra Incendios	Rojo	Blanco
	Punto de auxilio y equipos contra incendio		
	Prohibición	Rojo	Blanco
	No fumar, no tocar		
	Acción Obligatoria	Azul	Blanco
	Lavarse las manos, usar guantes, usar botas		
	Precaución	Amarillo	Negro
	Precaución: Electricidad, Precaución: Peligro de caídas, Precaución: Peligro de muerte		
	Condición Segura	Verde	Blanco
	Primeros auxilios, salida de emergencia, punto de encuentro		

Cuadro 12: Señaléticas de Seguridad
Fuente: Elaboración propia

Ejemplos de aplicación:



Gráfico 16: Punto de Auxilio Contra Incendio
Fuente: Sin definir



Gráfico 15: Señalética Prohibición
Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura . Obtenido de Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera.



Gráfico 18: Señalética Acción Obligatorio
Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura . Obtenido de Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera.



Gráfico 17: Señalética Precaución
Fuente: www.semanarural.com



Gráfico 19: Señalética Condición Segura
Fuente: www.sigo.com.gt

Botiquín de primeros auxilios

Es la unión de fármacos primordiales, pronosticados al cuidado esencial de un incidente en este caso dentro de la hacienda Bananita.

- Debe estar en un lugar aislado de la humedad y privado de los rayos de luz.
- Los materiales metálicos o provenientes de algún metal deberán ser desinfectados oportunamente después de que hayan sido utilizados.
- Los elementos ya utilizados como algodones, vendas, guantes o gasas tendrán que ser desechados dentro de una funda de residuos bio contaminados.
- La administración tiene que certificar que los estantes de primeros auxilios se encuentren provisionados según sea su necesidad.

A continuación, este es el contenido del botiquín de primeros auxilios:

- Comprendido de un estante de primeros auxilios
- Plan de disposición básica de primeros auxilios.
- Guantes plásticos.
- Jabón antibacterial.
- Vendajes adhesivos asépticos.
- Mascarilla de reanimación.
- Cubiertas esterilizadas para heridas de gravedad.
- Almohadillas esterilizadas para ojos.
- Vendajes triangulares.
- Vendajes no medicados para heridas pequeñas, medianas, grandes.
- Vendaje de crepé de hilo.
- Imperdibles.
- Tijeras.
- Solución salina.

- Pinzas.
- Solución de alcohol.
- Bolsas de plástico para desechos.

Además de esto, el botiquín debe estar en buen estado, limpio y libre del polvo. Dentro o cerca del botiquín se debe encontrar el número de teléfono de los primeros auxilios.

Ejemplo de aplicación:



Gráfico 20: Botiquín de Primeros auxilios
Fuente: www.puebla-city.clasimexico.com

Reanimación cardiopulmonar o RCP

Esta acción se encuentra dirigida a la reanimación de las personas que han sufrido un ataque cardíaco, descarga eléctrica o algún suceso que ocasione el retraso cardiorrespiratorio.

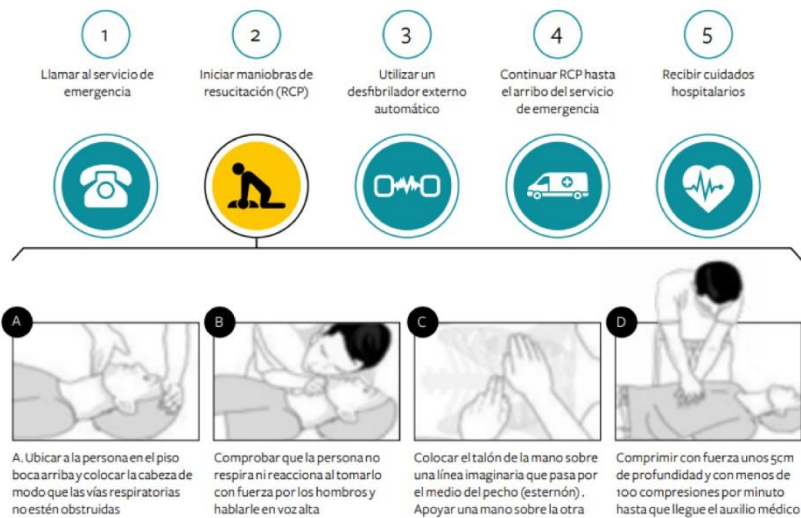


Gráfico 21: Reanimación o RCP
Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura .
Obtenido de Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera.

4. ¿Cuándo voy a implementar el plan de mejora?

El plan de mejora será aplicado a partir de capacitaciones quincenales, las cuales serán previamente preparadas a partir del presente proyecto y fuentes de investigación como apoyo, cuando la administración de la hacienda Bananita así lo disponga.

5. ¿Quiénes serán beneficiados?

Los beneficiados de la aplicación del actual proyecto son todos los trabajadores que laboran en el área de cosecha, post-cosecha y transporte del banano en la hacienda bananita. De la misma forma se velará por el cumplimiento general de cada medida preventiva y se mostraran en las capacitaciones las ventajas y desventajas de su uso, a fin de generar un ambiente de concientización en cada trabajador.

6. ¿Quién debe desarrollar el Plan de Mejora?

El Plan de Mejora debe ser desarrollado por parte de la directiva, los cuales, aprobaran o reprobaran el procedimiento. En el caso de ser aprobado, un personal calificado, como por ejemplo, un especialista superior en Gestión de Riesgos llevara a cabo el plan de mejora en combinacion con sus ideas establecidas.

7. ¿Dónde se hara el Plan de Mejora?

El Plan de Mejora se hara en el proceso de producción de banano, en los tres sectores de cosecha de la hacienda Bananita.

8. ¿Cuánto vale desarrollar el Plan de Mejora?

Los presupuestos economicos invertidos en el Plan de Mejora se representan de acuerdo a los implementos que se utilizaran, la suma total de: Diez mil setecientos cincuenta dolares.

Análisis Costo-Beneficio

Para desarrollar el siguiente análisis se consideraron los implementos del Plan de Mejora que servirán de apoyo en el control de las medidas de prevención específicamente en el sector de cosecha. Así mismo, se expone la cantidad de implementos o herramientas a utilizar, el precio unitario de cada uno y el total del costo según sus beneficios.

Implementos	Cantidad	Precio Unit.	Total
E.P.P.	70	\$ 80,00	\$ 5.600,00
Señaleticas	25	\$ 12,00	\$ 300,00
Botiquín	1	\$ 50,00	\$ 50,00
Capacitador	1	Pago mensual (\$ 400)	\$ 4.800,00
Suma Total			\$ 10.750,00

*Cuadro 26: Análisis Coste/Beneficio
Fuente: Elaboración propia*

Los beneficios de cada implementación se detallan con más precisión en la resolución de la pregunta número tres en adelante.

CONCLUSIONES

- Se fundamentaron los aspectos teóricos en base a la seguridad y salud en el sector de cosecha, post-cosecha y transporte de banano.
- Se evaluó el cumplimiento de las medidas de prevención y protección de riesgos laborales y el alcance estadístico de los accidentes e incidentes laborales.
- Se expuso el Plan de Mejoras que permitirá acceder al cumplimiento de las medidas de prevención y protección en la hacienda Bananita.

RECOMENDACIONES

Después de haber ejecutado el plan de mejoras desde las investigaciones realizadas, es recomendable proponer los siguientes aspectos:

Implementar una investigación más a fondo, acerca de los riesgos laborales en el resto de sectores productivos.

Implementar un departamento médico auxiliar en la hacienda Bananita.

Implementar un departamento humano que acoja las quejas y molestias de los trabajadores para encontrar más soluciones.

BIBLIOGRAFÍA

- Accidentarte. (4 de Noviembre de 2016). *Accidentarte*. Obtenido de ¿Cuál es la diferencia entre un Incidente y un Accidente Laboral?: <http://www.accidentarte.com>
- Anguita, J. C. (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos. *Elsevier*, 527.
- Antonio, R., G. G. (2025). Incidencias de Accidentes de trabajo . *scielo*, 2.
- Apaza, R. (2012). Seguridad y Salud Ocupacional. *Rubén Apaza*, 3.
- Apaza, R. (2012). Seguridad y Salud Ocupacional. *Rubén Apaza*, 3.
- Apaza, R. (2012). Seguridad y Salud Ocupacional. *Rubén Apaza*, 3.
- Apaza, R. (2012). Seguridad y Salud Ocupacional . *Rubén Apaza*, 3.
- Arari, R., Ghersi, R., Comi, N., Mercedes, B., & Leocatta, G. y. (2000). *Trabajo y Salud en el Ecuador*. Quito: Abya-Yala.
- Cabezas, D. A. (2014). *El Manual de Aplicabilidad de Buenas Prácticas Agrícolas de Banano*. Machala: Publicación digital.
- Castillo, A. y. (7 de 12 de 2012). *dspace*. Obtenido de Elaboración de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa Edipcentro CÍA. LTDA. de la Ciudad de Riobamba: www.dspace.esPOCH.edu.ec
- Cigna. (26 de Junio de 2019). *Cigna*. Obtenido de Cortes. Generalidades del tema : <https://www.cigna.com>
- Código del Trabajo . (2017). *Capítulo III*. Quito.
- Constitución de la República del Ecuador [Const.]. (2012). *Artículo 326 [título 6]*. Quito: Quito: Ediciones Legales.
- Díaz, P. (2009). *Prevención de Riesgos Laborales*. Madrid: Closas Orcoyen S. L.
- Enríquez, J. (s.f. de s.f. de 2016). *Repositorio UTA*. Obtenido de Repositorio UTA: www.repositorio.uta.edu.ec
- FAO. (s.f. de s.f. de 2017). *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura* . Obtenido de Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera : <http://www.fao.org>
- FAO. (20 de Junio de 2018). *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura*. Obtenido de Lista de plagas cuarentenarias no presentes en Ecuador: <https://www.ippc.int/es/countries/ecuador/reportingobligation/2012/12/lista-de-plagas-cuarentenarias-no-presentes-en-ecuador/>
- Freddy Gonzáles, L. L. (2015). *Seguridad Laboral*. Costa Rica: Marianela Rojas.
- Ginette, C., & Cinthia, L. (2008). *Patologías mentales derivadas de los accidentes* . Costa Rica: s.d.

- González, F. (2015). *Seguridad Laboral*. Universidad Nacional, Costa Rica: Marianela Rojas.
- Hernandez Sampier, R. (2014). *conceptos explicativos de las clases de investigaciones, exploratoria, explicativo, descriptivo correccional*.
- Laura, D.-B. y. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. *Investigacion en Educacion Medica* , 163.
- Ministerio del Trabajo, M. d. (2017). *Manual de Seguridad y Salud en la Industria Bananera*. Roma: FAO.
- Nueva ISO. (22 de Mayo de 2019). *Nueva ISO 45001*. Obtenido de Accidentes e incidentes en la Seguridad y Salud en el Trabajo: www.nueva-iso-45001.com
- OMS. (2016). *¿Qué es la prevención según la OMS?* S.C.: S.E.
- OMS. (17 de Mayo de 2016). *¿Qué es la Salud Ocupacional según la OMS?* S.C.: S.E. Obtenido de Definición de Salud Ocupacional Según La OMS: <https://es.scribd.com/>
- Pando, B. M. (9 de Septiembre de 2013). *Factores y Riesgos Laborales*. Obtenido de Factores y Riesgos Laborales: <http://www.trabajo.gob.ec>
- Prado, J. d. (5 de junio de 2015). *IMF Business School*. Obtenido de Accidentes de Trabajo, Prevencion de Riesgos Laborales: www.blogs.imf-formacion.com
- Prado, J. D. (21 de Septiembre de 2016). *IMF BUSINESS SCHOOL*. Obtenido de Blog De Prevención de Riesgos Laborales : www.blogs.imf-formacion.com
- RIMAC. (s.f. de Enero de 2020). *RIMAS RIESGOS LABORALES*. Obtenido de Indicadores de Salud y Resgo Laboral en el Trabajo: <https://prevencionlaboralrimac.com>
- Social, I. E. (2020). *SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJADOR. NORMATIVA APLICABLE A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*, 10.
- Tarradellas, J. (2007). *Manual Básico de Prevención de Riesgos Laborales*. Barcelona: MC Mutual.
- Valeria, R. (2015). *MEDIDAS PREVENTIVAS DE QUEMADURAS POR EL USO DE ESTERILIZADORES*. Machala: Villa Nueva.
- Vintimilla, M. &. (s.f. de Junio de 2014). *dspace*. Obtenido de dspace: www.dspace.ups.edu.ec
- Walter, A. (2014). Historia de la Seguridad Industrial . *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 3.

ANEXOS

Figura 1

Formulario para la Encuesta

Área de trabajo:

1. ¿Las medidas de prevención en la hacienda Bananita son las más apropiadas?

Si **No**

2. ¿La hacienda Bananita cuenta con materiales de protección ante los posibles riesgos en la ejecución de las actividades?

Si **No**

3. ¿Con qué frecuencia usted usa los materiales de prevención?

Normalmente **Poco** **Nada**

4. ¿A sufrido alguna vez un incidente laboral en su area de trabajo?

Si **No**

5. ¿Con que frecuencia le han ocurrido incidentes laborales en su area de trabajo?

Normalmente **Poco** **Nada**

6. ¿Tiene usted conocimiento acerca de las medidas d prevención en caso de un accidente laboral?

Si **No**

7. ¿Con que frecuencia a resibido charlas sobre las medidas de proteccion y gestion de riesgos?

Normalmente **Poco** **Nada**

8. ¿Usted se encuentra amparado por el Seguro Social?

Si **No**

9. ¿Los materiales de protección laboral son limitados?

Si **No**

10. ¿Usted cree que la administración de la hacienda Bananita esta tomando buenas deciciones a favor de su salud?

Si **No**

Figura 2

Formas incorrectas de prevención y protección en el sector de cosecha.



Figura 3

Formas incorrectas de prevención y protección en el sector de cosecha.



Figura 4

Formas correctas de prevención y protección en el sector de cosecha



Figura 5

Formas correctas de prevención y protección en el sector de cosecha.

